



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
UNIDAD EJECUTORA SALUD SAN IGNACIO



FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

Unidad Orgánica:	C.S. I-3 LA COIPA (Cod. AIRHSP 000969)
Denominación:	NUTRICIONISTA
Nombre del puesto:	NUTRICIONISTA
Dependencia Jerárquica Lineal:	MICRORRED LA COIPA
Dependencia Jerárquica funcional:	UNIDAD EJECUTORA DE SALUD SAN IGNACIO
Cantidad:	1

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar atención nutricional a la persona, familia y comunidad de acuerdo al Modelo de Cuidado Integral de Salud, según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Organizar y ejecutar el proceso de atención y control de la población objetivo, en el marco de las actividades de atención integral de salud y seguimiento de los pacientes.
- Planificar, organizar y supervisar las actividades sanitarias del Establecimiento de Salud y la microred, dentro de su ámbito de competencia, garantizando la atención oportuna y de calidad a las personas y familias que lo requieran, con énfasis en la salud nutricional.
- Analizar los indicadores sanitarios del Establecimiento de Salud, a fin de implementar estrategias que contribuyan a mejorar la atención sanitaria de la población, priorizando la prevención, promoción y recuperación de la salud nutricional.
- Realizar el seguimiento de la población atendida, asegurando la continuidad de la atención integral y el cumplimiento de los indicadores sanitarios establecidos.
- Registrar y mantener actualizada la información en historias clínicas, FUAS, HIS, carné y demás instrumentos de registro utilizados en el consultorio nutricional, conforme a la normatividad vigente.
- Realizar seguimiento a los reportes estadísticos de los indicadores sanitarios del Establecimiento de Salud y la microred, con el objetivo de contribuir a la mejora de los indicadores.
- Evaluar el estado nutricional de la persona en las diferentes etapas del ciclo de vida, identificando oportunamente riesgos, alteraciones o complicaciones nutricionales.
- Programar y ejecutar actividades orientadas al cumplimiento de los objetivos priorizados en la normatividad del paquete de atención integral de la persona, según las etapas del ciclo de vida.
- Realizar el seguimiento y visita de la población atendida, asegurando la continuidad de la atención integral y el cumplimiento de los indicadores sanitarios establecidos.
- Coordinar con el equipo multidisciplinario del Establecimiento de Salud las acciones destinadas a mejorar la calidad de la atención del niño, adolescente, gestante y adulto mayor, articulando con actores sociales y gobiernos locales de su jurisdicción.
- Otras funciones que le asigne el jefe inmediato, relacionadas con la naturaleza del puesto y conforme a la normatividad vigente.

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de las IPRESS, y Jefe de IPRESS.

Coordinaciones Externas

Micro Red de Salud y Unidad Ejecutora de San Ignacio



FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica

	Incompleta	Completa
☐ Secundaria	☐	☐
☐ Técnica Básica (1 ó 2 años)	☐	☐
☐ Técnica Superior (3 ó 4 años)	☐	☐
☒ Universitario	☐	☒

B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

☐ Egresado(a)	TÍTULO PROFESIONAL DE LICENCIADO/A EN NUTRICIÓN
☐ Bachiller	
☒ Título/ Licenciatura	
☐ Maestría	
☐ Egresado ☐ Titulado	
☐ Doctorado	
☐ Egresado ☐ Titulado	

C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí	☐ No
--	-----------------------------

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí	☐ No
--	-----------------------------

Requiere SERUMS

☒ Sí	☐ No
--	-----------------------------

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

- (1) Prevención, control y manejo de la anemia, así como evaluación nutricional, de acuerdo con las normas técnicas vigentes, en todos los cursos de vida.
- (2) Evaluación, diagnóstico y tratamiento nutricional según el curso de vida, aplicando criterios técnicos y clínicos actualizados.
- (3) Manejo del sistema de información del estado nutricional de niños menores de cinco años y mujeres gestantes.
- (4) Conocimiento y experiencia en intervenciones alimentario nutricionales a nivel familia y comunitario, actividades de promoción de la salud según normas vigentes.
- (5) Conocimiento y participación en programas sociales, incluyendo inspección de buenas prácticas de higiene y manipulación de alimentos, así como valoración nutricional.
- (6) Conocimientos en salud y nutrición por etapas de vida, con énfasis en agua segura, higiene y seguridad alimentaria.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Capacitación en Seguridad Alimentaria y/o Higiene e inocuidad de los alimentos y/o buenas prácticas de manipulación de alimentos y/o vigilancia epidemiológica nutricional y otros aspectos relacionados a la alimentación y nutrición.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

OFIMÁTICA	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		☒		
Excel		☒		
Powerpoint		☒		

IDIOMAS	Nivel de dominio			
	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	☒			
.....				
.....				

EXPERIENCIA



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA
UNIDAD EJECUTORA SALUD SAN IGNACIO



FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año, que incluye tiempo de servicio realizado en SERUMS.

Haber culminado el SERUMS

Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☐ Practicante profesional

☐ Auxiliar o Asistente

☐ Analista / Especialista

☐ Supervisor / Coordinador

☐ Jefe de Área o Dpto

☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia específica comprobable en entidades del sector público de un (1) año.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público

☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un año (1) en el sector público.

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

La experiencia incluye al SERUMS.

HABILIDADES O COMPETENCIAS

- * Capacidad de trabajo en equipo.
- * Comportamiento ético o orientación de servicio al ciudadano.
- * Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- * Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- * Actitud crítica y propositiva.
- * Disponibilidad inmediata.

CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES:	DETALLE:
LUGAR DE PRESTACIÓN	C.S. I-3 LA COIPA (Cod. AIRHSP 000969)
DURACIÓN DEL CONTRATO	A partir de la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre de 2026.
REMUNERACIÓN MENSUAL	S/ 3,564.19 (Tres mil, quinientos sesenta y cuatro con 19/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor.
OTRAS CONDICIONES	No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión de alimentos.