



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
UNIDAD EJECUTORA SALUD SAN IGNACIO



## FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

### IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

|                                   |                                         |
|-----------------------------------|-----------------------------------------|
| Unidad Orgánica:                  | P.S. I-1 EL TABLÓN (Cod. AIRHSP 000959) |
| Denominación:                     | ENFERMERA/O                             |
| Nombre del puesto:                | ENFERMERA/O                             |
| Dependencia Jerárquica Lineal:    | MICRORED CHIRINOS                       |
| Dependencia Jerárquica funcional: | UNIDAD EJECUTORA DE SALUD SAN IGNACIO   |
| Cantidad:                         | 1                                       |

### MISIÓN DEL PUESTO

Brindar cuidado integral de enfermería a la persona, familia y comunidad, de acuerdo al modelo del Cuidado Integral de Salud, con enfoque de derechos humanos, curso de vida, género e interculturalidad; según las necesidades de salud, cartera de servicios y normativa vigente.

### FUNCIONES DEL PUESTO

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Brindar cuidados de enfermería a la persona, familia y comunidad bajo la modalidad de oferta fija, móvil o telesalud, utilizando tecnologías de información establecidas, de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud y modelo de organización de los servicios de salud vigente.                                                                                                                  |
| 2  | Desarrollar procedimientos de enfermería, orientadas a la satisfacción de necesidades de salud de la persona, familia y comunidad, aplicando el Proceso de Atención de Enfermería (PAE), de acuerdo a la cartera de servicios de salud, modelo de atención de salud, modelo de organización de los servicios de salud y normatividad vigente.                                                                                     |
| 3  | Participar en la atención de salud de la persona, durante la ejecución de procedimientos orientados al diagnóstico, tratamiento, recuperación, rehabilitación, cuidados paliativos y otros según corresponda.                                                                                                                                                                                                                     |
| 4  | Participar en la atención de salud en situaciones de urgencias o emergencias y referencia del paciente según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente y la cartera de servicios de salud del establecimiento de salud.                                                                                                                                                                                                      |
| 5  | Realizar acciones de promoción de la salud a través de intervenciones educativas y comunicacionales Individuales y colectivas, al como sensibilizar e incidir en las autoridades y actores del territorio fomentando estilos de vida saludables y la generación de condiciones y entornos para la salud, haciendo uso de la educación para la salud, estrategias de abogacía y mecanismos de participación y vigilancia en salud. |
| 6  | Realizar intervenciones de prevención para disminuir riesgos y daños que afectan la salud Individual y pública, considerando el perfil epidemiológico y considerando los determinantes sociales de la salud, a través de acciones de protección específica, control de crecimiento y desarrollo, detección temprana de problemas de salud, entre otros, según corresponda, de acuerdo a la normativa vigente.                     |
| 7  | Participar en la planificación, programación y evaluación de las intervenciones de salud, sobre la base de las necesidades de salud identificadas a partir del análisis de los problemas de salud, tendencias y determinantes de la salud de la población del sector sanitario a cargo, utilizando tecnologías y herramientas de información según normativa vigente.                                                             |
| 8  | Participar en la implementación de acciones orientadas a fortalecer la garantía y mejora de la calidad de los servicios de salud individual y de salud pública del establecimiento de salud, en el marco del sistema de gestión de la calidad.                                                                                                                                                                                    |
| 9  | Participar en acciones de vigilancia epidemiológica, control de brotes, salud ambiental, salud ocupacional y en emergencias y desastres en salud, fomentando la participación ciudadana.                                                                                                                                                                                                                                          |
| 10 | Realizar o participar en actividades de docencia e investigación, que respondan a las necesidades de salud de la población y de los servicios de salud, según normativa vigente.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| 11 | Realizar seguimiento nominal de las actividades para el cumplimiento del paquete de atención integral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 12 | Realizar la atención con enfoque intercultural.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 13 | Desarrollar prestaciones de prevención y promoción de la salud en el marco del modelo del cuidado de atención integral (MCI), según el paquete de atención integral por curso de vida.                                                                                                                                                                                                                                            |

## FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

|    |                                                                                                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14 | Registro oportuno de las actividades realizadas en el sistema de HIS MINSA.                                                                                             |
| 15 | Registrar toda actividad de manera oportuna (máximo 72 horas), en la plataforma del HIS MINSA y de haber observaciones deben ser subsanadas en los plazos establecidos. |
| 16 | Participar o integrar comités técnicos, otros equipos de trabajo interdisciplinarios y otras instancias de trabajo multisectorial, según corresponda.                   |
| 17 | Otras funciones delegadas por el jefe inmediato, alineadas a las funciones del cargo o asignadas.                                                                       |

### COORDINACIONES PRINCIPALES

#### Coordinaciones Internas

Profesionales de la Salud de las diferentes unidades, áreas y servicios de las IPRESS, y Jefe de IPRESS.

#### Coordinaciones Externas

Micro Red de Salud y Unidad Ejecutora de San Ignacio

### FORMACIÓN ACADÉMICA

#### A.) Formación Académica

|                                                           | Incompleta               | Completa                            |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Secundaria                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| <input type="checkbox"/> Técnica Básica<br>(1 ó 2 años)   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| <input type="checkbox"/> Técnica Superior<br>(3 ó 4 años) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| <input checked="" type="checkbox"/> Universitario         | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

#### B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto

|                                                                     |                                      |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Egresado(a)                                | TÍTULO PROFESIONAL<br>DE ENFERMERA/O |
| <input type="checkbox"/> Bachiller                                  |                                      |
| <input checked="" type="checkbox"/> Título/ Licenciatura            |                                      |
| <input type="checkbox"/> Maestría                                   |                                      |
| <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado |                                      |
| <input type="checkbox"/> Doctorado                                  |                                      |
| <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado |                                      |

#### C.) ¿Se requiere Colegiatura?

☒ Sí ☐ No

¿Requiere habilitación profesional?

☒ Sí ☐ No

Requiere SERUMS

☒ Sí ☐ No

### CONOCIMIENTOS

#### A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria) :

Manejo de urgencias y emergencias, orientación y consejería familiar, medidas de bioseguridad, inmunizaciones, control de crecimiento y desarrollo, proceso de atención de enfermería.

#### B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

**Nota :** Cada curso de especialización deben tener no menos de 12 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

#### Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Cursos y/o Diplomados en: Manejo de urgencias y emergencias, y/o; Modelo de cuidado integral por curso de vida, y/o; Salud familiar y comunitaria, Normas de CRED, Inmunizaciones y Cadena de Frio vigente, Tamizaje Neonatal y Suplementación.

#### C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

| OFIMÁTICA | Nivel de dominio |                                     |            |          |
|-----------|------------------|-------------------------------------|------------|----------|
|           | No aplica        | Básico                              | Intermedio | Avanzado |
| Word      |                  | <input checked="" type="checkbox"/> |            |          |

| IDIOMAS | Nivel de dominio                    |        |            |          |
|---------|-------------------------------------|--------|------------|----------|
|         | No aplica                           | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Inglés  | <input checked="" type="checkbox"/> |        |            |          |



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
UNIDAD EJECUTORA SALUD SAN IGNACIO



## FORMATO DE PERFIL DE PUESTO

|            |  |   |  |  |
|------------|--|---|--|--|
| Excel      |  | X |  |  |
| Powerpoint |  | X |  |  |

|       |  |  |  |  |
|-------|--|--|--|--|
| ..... |  |  |  |  |
| ..... |  |  |  |  |

### EXPERIENCIA

#### Experiencia general

Indique la **cantidad total de años de experiencia laboral**; ya sea en el sector público o privado.

Un (01) año.

Haber culminado el SERUMS

#### Experiencia específica

A.) Marque el **nivel mínimo de puesto** que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:

☒ Practicante profesional ☐ Auxiliar o Asistente ☐ Analista / Especialista ☐ Supervisor / Coordinador ☐ Jefe de Área o Dpto ☐ Gerente o Director

B.) Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto**; ya sea en el sector público o privado:

Experiencia específica comprobable en entidades del sector público de un (01) año en áreas similares al cargo.

C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (**parte B**), marque **si es o no** necesario contar con experiencia en el **Sector Público**:

☒ **SÍ**, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público ☐ **NO**, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.

\* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.

Un (01) año en el sector público.

\* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

La experiencia incluye al SERUMS.

### HABILIDADES O COMPETENCIAS

- \* Capacidad de trabajo en equipo.
- \* Comportamiento ético o orientación de servicio al ciudadano.
- \* Capacidad de liderazgo orientado al logro de objetivos institucionales.
- \* Actitud proactiva y con orientación a resultados.
- \* Actitud crítica y propositiva.
- \* Disponibilidad inmediata.

### CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES:          | DETALLE:                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| LUGAR DE PRESTACIÓN   | P.S. I-1 EL TABLÓN (Cod. AIRHSP 000959)                                                                                                                                                                                                                                |
| DURACIÓN DEL CONTRATO | A partir de la suscripción del contrato hasta el 31 de diciembre de 2026.                                                                                                                                                                                              |
| REMUNERACIÓN MENSUAL  | S/ 3,564.19 (Tres mil quinientos sesenta y cuatro con 19/100 soles) los cuales incluyen los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable al servidor.                                                                                               |
| OTRAS CONDICIONES     | No tener impedimentos para contratar con el Estado, No tener antecedentes judiciales, policiales, penales o de proceso de determinación de responsabilidades. No tener sanción por falta administrativa vigente. No tener deudas por concepto de pensión de alimentos. |



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA  
DIRECCION REGIONAL DE SALUD CAJAMARCA  
UNIDAD EJECUTORA SALUD SAN IGNACIO



## FORMATO DE PERFIL DE PUESTO