**ANEXO 01**

**GUÍA DE EVALUACIÓN**

1.-**EVALUACIÒN DEL CURRÍCULUM VITAE PERSONAL**

Se calificarán los documentos que forman parte del Currículo Vitae de acuerdo a lo siguiente:

1. **FORMACION UNIVERSITARIA 40 puntos (puntaje máximo)**

**TITULOS Y GRADOS**

Título profesional 15 puntos

Título de Maestro en Salud Pública, Gerencia Pública o afines. 10 puntos

Título de Especialidad a fin al cargo. 09 puntos

Estudios concluidos en Salud Pública, Gerencia Pública o afines. 03 puntos

Estudios concluidos de especialidad afín al cargo. 03 puntos

\*puntaje acumulable

1. **CAPACITACIÒN 20 puntos (puntaje máximo)**

**RELACIONADOS CON EL CARGO** 15 puntos (puntaje máximo)

* Diplomados en Administración de SS, Salud pública,

Gerencia publica y afines. 15 puntos

* Certificados y constancias afines

al cargo. (01 punto por crédito) Máximo 05 puntos

\*puntaje acumulable

**NOTA:**

* Para el caso de documentos de capacitación en horas se considera el Equivalente a (01) crédito por cada diecisiete (17) horas académicas.
* El documento de capacitación se tendrá en cuenta los últimos 5 años.
* Los certificados por capacitación que no registren el número de horas académicas se los considerara una equivalencia de dos (02) horas diarias

1. **INVESTIGACIÒN 10 puntos (puntaje máximo)**

**TRABAJOS DE INVESTIGACION** (Certificado por la autoridad competente) 06 puntos (puntaje máximo)

-Autor/coautor de trabajos de Investigación: 2 punto por trabajo como autor 1 punto por trabajo como coautor.

\*puntaje acumulable

**TRABAJOS PUBLICADOS** 04 puntos (puntaje máximo)

-Publicaciones científicas Máximo 02 puntos

1 por c/u

-Publicación de libros Máximo 02 puntos

1 por c/u

\*puntaje acumulable

1. **EXPERIENCIA LABORAL 20 Puntos (puntaje máximo)**

-Director ejecutivo, Director de Red 8 puntos por año

-Jefe de Micro Red o Gerente de A- CLAS 6 puntos por año

-Jefe de Centro o Puesto de Salud y/o Jefe de personal 4 puntos por año.

-Coordinador de Programa, servicio o unidad. 2 puntos por año

\*puntaje acumulable

Se consideran los cargos Jefaturales o directivos, asignados mediante Resolución o memorando y desempeñada por un periodo de (01) año o su fracción equivalente en meses.

1. **MERITOS Y DISTINCIONES 10 Puntos (puntaje máximo)**

-Reconocimiento de la comunidad e instituciones públicas Máximo 05 puntos

2.5 punto por c/u

-Premio o reconocimiento institucional (profesional o científico) Máximo 05 puntos

2.5 punto por c/u.

\* Puntaje acumulable. Los documentos serán resoluciones, oficios, certificados

y/o diplomas emitidos por el Titular de la Entidad.

**2.-** **SUSTENTACIÓN DEL PLAN DE GESTIÓN**

Para obtener el puntaje de la evaluación de sustentación del Plan de gestión se procederá de acuerdo a los siguientes criterios y puntajes.

**SUSTENTACION DEL PLAN DE GESTION**

1. Plan completo. 10 puntos
2. Objetivos. 10 puntos
3. Caracterización del Plan. 40 puntos
4. Matriz de programación de actividades y tareas. 30 puntos
5. Monitoreo y evaluación del Plan. 10 puntos

**3.- DEL PUNTAJE FINAL.**

El puntaje mínimo aprobatorio será de 51 puntos.

En caso de empate en el puntaje final primará en quien haya obtenido mayor puntaje en la evaluación del currículo vitae.

**ANEXO N° 02**

**FORMATOS DE EVALUACION CURRICULAR Y PLAN DE GESTION**

**CONVOCATORIA N° 01 – 2024 PARA CUBRIR EL CARGO DE GERENTE ACLAS “SAN IGNACIO”**

PARTICIPANTE: ….……………………………………………………………………………….

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FORMATO DE EVALUACION DE CURRICULUM VITAE, ENTREVISTA Y/O SUSTENTACION DEL PLAN DE GESTION** | | | | | |
| **CONTENIDO** | | | **VALORACION** | **DESCRIPCION** | **PUNTAJE** |
| **1** | **CURRICULUM VITAE** | | **MAXIMO 100 PUNTOS** |  |  |
|  | **A** | **FORMACION UNIVERSITARIA** | **MAXIMO 40 PUNTOS** |  |
|  | Título Profesional | 15 Puntos | Título profesional otorgado por universidad |  |
| Título profesional de maestro en salud pública, gerencia afines. | 10 Puntos | Título profesional otorgado por universidad |  |
| Título de especialidad afín al cargo | 09 Puntos | Título profesional otorgado por universidad |  |
| Estudios concluidos en salud pública, gerencia o afín al cargo | 03 Puntos | Constancia/o certificado de estudios otorgado por universidad. |  |
| Estudios concluidos de Especialidad afín al cargo | 3 Puntos | Constancia/o certificado de estudios otorgado por universidad. |  |
| **B** | **CAPACITACIÓN** | **MAXIMO 20 PUNTOS** |  |  |
|  | **RELACIONADOS CON EL CARGO** |  |  |
| Diplomados en Administración de Servicios de Salud, Salud Publica, gerencia y afines. | 15 Puntos | 01 Punto por cada crédito |  |
| Certificado y constancias afín al cargo. | 05 Puntos | Cada crédito equivale a 17 horas académicas los certificados por capacitaciones que no registren en N° de Horas académicas se le considera una equivalencia de 2 horas. |  |
| **C** | **INVESTIGACION** | **MAXIMO 10 PUNTOS** |  |  |
|  | TRABAJOS DE INVESTIGACION |  |  |
|  |  | Autor /Coautor de trabajos de Investigación | **06 Puntos** | 2 Puntos como Autor 1 Punto como Coautor |  |
| **TRABAJOS PUBLICADOS** | **04 Puntos** |  |  |
| Publicaciones Científicas | 02 Puntos | 1 por C/U |  |
| Publicación de Libros | 02 Puntos | 1 por C/U |  |
|  | D | ***EXPERIENCIA LABORAL*** | **MAXIMO 20 PUNTOS** | Se considerará los Cargos Jefaturales o Directivos asignados mediante Resolución o Memorándum correspondiente y desempeñada por 01 año o su fracción equivalente a meses. |  |
|  |  | Director Ejecutivo o Director de Red | 8 Puntos | 4 Puntos por cada año |  |
| Jefe de Micro red de Salud y/o Gerente CLAS | 6 Puntos | 3 Punto por cada año |  |
| Jefe de Centro o Puesto de Salud | 4 Puntos | 2 Puntos por cada año |  |
| Coordinador de Programa, Servicio o Unidad | 2 Puntos | 1 Puntos por cada año |  |
| **E** | **MERITOS Y DISTINCIONES** | **MAXIMO 10 PUNTOS** |  |  |
|  | Reconocimiento de la Comunidad e Instituciones Públicas 2.5 punto por C/U | 5 Puntos | Los documentos serán resoluciones, oficios, Certificados, y/o diplomas emitidos por el titular de la Entidad. |  |
| Premio o reconocimiento Institucional (profesional o Científico) 2.5 punto por C/U | 5 Puntos | Los documentos serán resoluciones, oficios, Certificados, y/o diplomas emitidos por el titular de la Entidad. |  |
|  | **MAXIMO 100 PUNTOS** | |  |
| **2** |  | **SUSTENTACION DEL PLAN DE GESTION** |  |  |  |
|  |  | 1. Plan Completo | 10 Puntos |  |  |
| 2. Objetivos | 10 Puntos |  |  |
| 3. Caracterización del Plan | 40 Puntos |  |  |
| 4. Matriz de programación de Actividades y Tareas | 30 Puntos |  |  |
| 5. Monitoreo y Evaluación del Plan. | 10 Puntos |  |  |
| ***PUNTAJE TOTAL*** | | | **MAXIMO 100 PUNTOS X EL FACTOR (0.50)** | |  |